

O O bet365

No salto de esqui, a pontuação é dada com base em duas métricas principais: a distância do salto e o estilo do atleta durante o salto.

A distância do salto é medida a partir da linha de largada até o ponto onde o atleta pousa na neve. Os juízes atribuem uma nota baseada em uma tabela que leva em conta a distância ideal esperada para um determinado ponto de pouso, com pontos extras sendo concedidos se o atleta pular mais longe do que a distância ideal. No entanto, se o atleta pular significativamente mais curto ou mais longo do que a distância ideal, a pontuação será reduzida.

A nota de estilo avalia a forma como o atleta se move no ar e pousa na neve. Existem cinco juízes que avaliam o estilo, cada um dando uma nota de 0 a 20. As duas notas mais altas e as duas mais baixas são descartadas, e a média das três notas restantes é calculada. Cada juiz olha para aspectos específicos do salto, como o posicionamento do corpo no ar, a altitude alcançada e a técnica de pouso.

Em resumo, a pontuação no salto de esqui é uma combinação da distância alcançada e da nota de estilo atribuída pelos juízes. A distância é uma métrica objetiva, enquanto a nota de estilo é mais subjetiva e depende da opinião dos juízes sobre a técnica e a forma do atleta.

A multa de 4,0% sobre o FGTS (Fundo para Garantia do Tempo de Serviço) é uma cobrança aplicada quando o trabalhador não tem a oportunidade de resgatar um valor acumulado no fundo ao deixar uma empresa, seja por demissão ou renúncia. Essa taxa foi paga pelo empregado e mas da obrigação pelas empresas!

A multa de 4,0% do FGTS é geralmente paga quando as empresas estão encerrando suas atividades, terminando o contrato de trabalho ou se situações. Em que o trabalhador não consegue retirar seu FGTE por algum motivo. No valor corresponde a 16,0% da quantia que teria direito no seu FGTE!

No entanto, é importante salientar que, a partir de 2024, essa multa foi aumentada para 40% do valor do FGTS! Isso significa que, caso uma empresa se recuse a pagar um FGST ao trabalhador ou omita essa obrigação, a penalidade será calculada sobre 60% dos valores total devido pelo empregado.